

L'assemblée est ouverte par le président, Benjamin MICAT (2012), à 14h10 dans la salle mise à disposition gracieusement par IESF (7, rue Lamennais - 75008 Paris).

Salutations et remerciements aux adhérents présents et aux 23 Alumni qui ont envoyé un pouvoir.

*NB : Comme établi ces dernières années, ce compte rendu ne relate que les interventions, questions, réponses et remarques survenues pendant cette AGO (Assemblée Générale Ordinaire), au regard « des points traités ».*

### **Bilan moral** (cf. support AG – pages 10 à 15)

[https://ensicaen.com/sites/default/files/Support\\_AG\\_2022\\_ensicaen\\_alumni.pdf](https://ensicaen.com/sites/default/files/Support_AG_2022_ensicaen_alumni.pdf)

Le Président débute par la présentation des différents pôles et services.

Gilles WAGNER mentionne qu'il est sur le site « My Job Glasses », outil de mentorat destiné aux jeunes de 15 à 30 ans et constate qu'il n'est pas sollicité par de jeunes ingénieurs mais essentiellement par des commerciaux.

Au sujet du PPP1A (Projet Professionnel et Personnel 1<sup>ère</sup> Année), Gilles ajoute que les questions posées par les étudiants sont généralement préparées en amont. Pour cette raison, un des diplômés qui participe à ce projet depuis de nombreuses années, demande chaque année à l'étudiant qui lui est assigné, de lui poser une question qui ne figure pas sur sa liste.

Benjamin MICAT précise que nous avons proposé à notre partenaire, l'association TSF (Télécoms Sans Frontières), d'intervenir durant cette AG pour présenter ses actions et notamment celles en Ukraine mais il semblerait qu'elle n'ait pas eu de personnes disponibles.

Samuel ASTIER (2024) du pôle Étudiants revient sur les actions de ce pôle et remarque que la soirée bar organisée en septembre a été très appréciée des étudiants, de même que la distribution de gobelets réutilisables.

Il mentionne aussi sa participation à une présentation PMIS aux côtés d'Alain BOUGRAT et le bénéfice qu'il en a retiré (PMIS : sigle du programme IESF dédié à la « Promotion des Métiers de l'Ingénieur et du Scientifique »).

### **Bilan financier** (cf. support AG – pages 16 à 23)

[https://ensicaen.com/sites/default/files/Support\\_AG\\_2022\\_ensicaen\\_alumni.pdf](https://ensicaen.com/sites/default/files/Support_AG_2022_ensicaen_alumni.pdf)

Après la présentation du bilan financier réalisée par Matthieu MARESQ, notre trésorier, le Président interroge l'assemblée sur l'intérêt de prendre ou non un stagiaire qui se consacrerait à la relance de l'appel à cotisations.

Sebastien LOISON pense qu'il faudrait un profil de stagiaire commercial car les techniques de phoning, de mailing font partie des enseignements en première année.

Pour le règlement par carte bancaire avec le système SumUp, il précise qu'il existe maintenant des applications qui pourraient aisément le remplacer.

Jean-Claude MARCHAND souligne qu'il est surpris de ne pas voir affiché le montant de la trésorerie. Le trésorier précise qu'il n'y a pas d'obligation à la présenter lors du bilan financier mais ce sera fait l'an prochain sur une « slide » différente.

*Le bilan moral 2021 est voté à l'unanimité.*

*Le bilan financier 2021 est voté à l'unanimité.*

### **Montant des cotisations 2022-2023**

Xavier MAUGIS s'interroge sur la façon dont sont faites les relances.

Benjamin MICAT précise qu'elles sont faites par e-mail, par courrier, par rappels dans les TétraPlume, Tétralien et sur les réseaux sociaux.

Jean-Claude MARCHAND insiste sur le fait qu'elles doivent être personnalisées et que c'est un des rôles des délégués de promotion.

Benjamin MICAT regrette que nous n'ayons pas encore réussi à motiver suffisamment de « main d'œuvre » pour pouvoir personnaliser ces relances.

Xavier MAUGIS demande si la cotisation est déductible des impôts.

Le Président répond par la négative, l'association n'étant pas considérée d'intérêt général. Pour pallier cette situation, il y aurait éventuellement la possibilité de passer par IESF qui possède ce statut. Un don pourrait être fait à hauteur de la cotisation que nous leur versons. Le sujet est semble-t-il à l'étude...

Il est proposé de ne pas modifier le montant de la cotisation qui est actuellement de 50€.

*La proposition pour maintenir le montant de la cotisation à 50€ est votée à l'unanimité.*

### **Renouvellement du 2<sup>e</sup> tiers du comité** (cf. support AG – page 25 –)

([https://ensicaen.com/sites/default/files/Support\\_AG\\_2022\\_ensicaen\\_alumni.pdf](https://ensicaen.com/sites/default/files/Support_AG_2022_ensicaen_alumni.pdf))

François BESSON, Jordan GEIN, Matthieu MARESQ, Nicolas MARTIN SAINT LEON et Philippe YEOU se représentent. Maxime STEVENOT est candidat.

*Les six candidats sont élus à l'unanimité.*

### **Roadmap 2022-2025** (cf. support AG – pages 26 et suivantes)

([https://ensicaen.com/sites/default/files/Support\\_AG\\_2022\\_ensicaen\\_alumni.pdf](https://ensicaen.com/sites/default/files/Support_AG_2022_ensicaen_alumni.pdf))

Benjamin MICAT détaille les objectifs 2022 et indique que le projet d'investissement locatif est en bonne voie. L'association est en relation avec un agent immobilier caennais, Vincent BEGUIN, qui est un diplômé de l'école.

La banque a donné son accord, quant à l'école, elle émet quelques réserves.

Il s'agirait de l'achat d'un studio d'une taille approximative de 15 m<sup>2</sup> pour un montant de 60000€ environ. Le loyer demandé serait alors de 400€.

Ce type de biens est très recherché et reste une denrée rare.

Évocation du recrutement d'un jeune dans le cadre du « service civique »<sup>1</sup>. L'association correspondrait aux critères et ce pourrait être bénéfique à l'association et au jeune recruté.

Xavier MAUGIS demande si des évènements sportifs sont toujours organisés à l'école. Il suggère que le Pôle Étudiants songe à en organiser avec la volonté d'y associer les Alumni. D'autant plus si ce prochain est prévu un samedi...

Jean-Claude MARCHAND estime que le maintien des RdS (Rendez-vous du Samedi) à distance permettrait aux diplômés d'y participer plus facilement.

Samuel ASTIER précise que ce qui plait aux étudiants, c'est le contact et le face à face, d'autant plus après les deux années de Covid. Mais peut-être pourrait-on en maintenir une sur les deux.

Le Président souligne que ce qui est intéressant dans cette manifestation, c'est que les étudiants généralement arrivent avec une idée précise et au fil des discussions, découvrent d'autres choses. En distanciel, il n'y aura pas cette curiosité, nous en avons fait l'expérience en février 2021.

Samuel ASTIER précise toutefois qu'en ayant une interaction plus poussée avec les étudiants sur *discord* (plateforme permettant des échanges instantanés), ce serait peut-être envisageable.

Intervention de Mariam OUATTARA du Club Environnement et Développement Durable qui présente les quatre ateliers proposés au cours du mois d'avril.

*L'assemblée générale s'achève à 16h00.*

*Les membres du précédent bureau sont reconduits à l'unanimité dans leurs fonctions.*

- Benjamin MICAT – Président – 2012
- Gilles WAGNER – Vice-Président – 2006
- Yusra PESQUET – Vice-Présidente – 2014
- Matthieu MARESQ – Trésorier – 2018
- Adrien HEINZLE – Trésorier adjoint – 2014
- Elsa RAPON – Secrétaire générale – 2014
- Gérard MARIE – Secrétaire général adjoint – 1963

L'assemblée s'est ensuivie d'une collation conviviale offerte par l'association. Une manière appréciée par tous de prolonger les échanges de manière informelle et détendue et de partager le simple plaisir de se retrouver entre Alumni ensicaennais.

---

<sup>1</sup> Le « service civique » est un dispositif qui permet à des jeunes qui le souhaitent de s'engager pour une durée de 6 à 12 mois dans une mission au service de la collectivité.

### **Journées portes ouvertes le 5 mars**

Nous avons renoué avec l'organisation des JPO en présentiel. Nous avons accueilli environ 350 personnes, ce qui est moins que lors de l'édition de 2020, mais avec en revanche des visiteurs qui venaient, non pas pour se promener, mais clairement en vue d'une intégration future à l'ENSICAEN et qui avaient visiblement préparé leur visite. Le chantier de rénovation étant quasiment achevé, nous avons pu, à la différence des années précédentes, organiser ces JPO sur les bâtiments A et E.

### **Inauguration du Labcom IPDN le 7 mars**

Murata, filiale française du fabricant japonais de composants électroniques passifs, s'associe aux laboratoires CIMAP, CRISMAT et au GREYC (CNRS – ENSICAEN – Université Caen Normandie) pour créer un laboratoire commun : IPDN, Integrated Passive Device of Normandy, pour développer les nouvelles générations de composants électroniques passifs.

Du côté des laboratoires, la coopération avec Murata est une opportunité de mieux connaître les problématiques technologiques auxquelles est confrontée l'industrie des composants passifs, et d'orienter des recherches pour répondre à ses demandes. Par ailleurs, les travaux menés dans le cadre du laboratoire commun pourront donner lieu à des dépôts de brevets impliquant les laboratoires. Murata bénéficie quant à lui d'un accès privilégié aux technologies développées actuellement en recherche, et à une gamme étendue de techniques de caractérisation. L'approche pluridisciplinaire menée par le consortium est enfin un atout majeur pour le développement de futurs produits industriels.

Un laboratoire commun représente le modèle le plus intégré de recherche partenariale avec les entreprises. En forte progression, ces structures de recherche communes associent autant les petites et moyennes entreprises que les grands groupes et reposent sur une gouvernance et un programme scientifique partagés à moyen et long terme.

### **Visite virtuelle de l'ENSICAEN depuis le 7 avril**

Depuis notre site internet, nous pouvons désormais visiter virtuellement notre école et obtenir des informations sur les formations proposées et sur les recherches qui y sont menées.



## Signature d'une convention de partenariat avec EDF le 27 avril

Le groupe EDF et l'École Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Caen entretiennent des relations privilégiées depuis une dizaine d'années. La signature d'une nouvelle convention de partenariat mercredi 27 avril 2022 marque le renforcement des liens réciproques entre l'école publique d'ingénieurs caennaise et le premier employeur énergétique normand, en faveur des apprenants, des diplômés et des futurs collaborateurs.

Le groupe EDF est porteur en Normandie de projets industriels d'une ampleur inégalée depuis des décennies, qui dessinent la transition vers le paysage énergétique du 21<sup>ème</sup> siècle. Pour mener à bien ces projets, EDF souhaite attirer et fidéliser sur le territoire des jeunes de talent et accompagne la Région Normandie dans son dispositif « Faire confiance à la Jeunesse », qui vise à développer l'offre de l'enseignement supérieur.

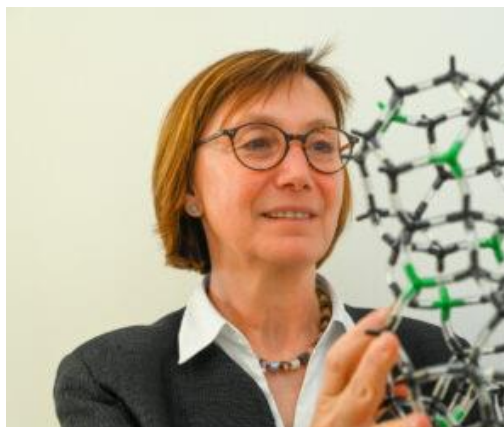


Le partenariat avec l'ENSICAEN permettra de favoriser le développement de nouvelles compétences et d'améliorer les programmes pédagogiques en fonction des évolutions du mix énergétique (énergies renouvelables, nouveau nucléaire). Il offrira également un accès privilégié pour les étudiants de l'ENSICAEN aux offres de stages et de recrutements proposées par le groupe EDF en Normandie.

Conviés à la signature officielle de la convention, 120 étudiantes et étudiants participent également à une table ronde « Construire une carrière d'excellence en Normandie », en présence de Florence SCHREIBER, Directrice « Dirigeants, Talents et Formation des Managers » du groupe EDF et de chefs d'entreprises normands qui témoignent de leur parcours : une occasion pour le groupe EDF d'informer des opportunités d'emplois de la filière et de mettre en lumière l'excellence des formations techniques et scientifiques préparant aux métiers de l'énergie.

## Une ERC Advanced au LCS

Svetlana Mintova, Directrice de recherche au CNRS et membre du LCS<sup>1</sup> (CNRS-ENSICAEN-UNICAEN) est lauréate du prestigieux programme européen ERC<sup>2</sup> au niveau Advanced qui est une première en Normandie avec la reconnaissance du programme ZEOLIGHT. Ce programme de recherche porte sur l'étude des zéolithes nanométriques et leur contribution au défi de la transition énergétique, du changement climatique et des émissions de CO<sub>2</sub>.



<sup>1</sup> LCS : Laboratoire Catalyse et Spectrochimie

<sup>2</sup> ERC : European Research Council

### **13<sup>ème</sup> Olympiades des sciences de l'ingénieur le 4 avril**

Rendez-vous annuel incontournable des jeunes scientifiques, la finale 2022 des Olympiades des sciences de l'ingénieur de l'académie de Normandie a été organisée jeudi 5 avril à l'ENSICAEN. Dans le cadre de cette finale normande, une conférence scientifique « L'automobile au 21<sup>e</sup> siècle : enjeux technologiques et défis sociétaux » ouverte à toutes et à tous, a également été proposée dans le grand amphithéâtre.



Avec l'appui du ministère de l'Éducation nationale, le concours national s'adresse aux lycéennes et lycéens des classes de première et terminale (spécialité SI, STI2D). Le travail s'effectue par équipes. Chacune d'entre-elles est constituée de deux à cinq élèves, encadrés par un ou deux enseignants pour développer un projet expérimental pluri-technologique dans le domaine des sciences de l'ingénieur.

Les projets sélectionnés sont présentés devant un jury composé d'enseignantes et d'enseignants de l'ENSICAEN, de professeures et professeurs du second degré, d'inspectrices et d'inspecteurs d'académie ainsi que d'ingénieures et ingénieurs en poste.

Conférence scientifique « L'automobile au 21<sup>ème</sup> siècle : enjeux technologiques et défis sociétaux » animée par Florence Ferry, Présidente de l'IESF Normandie – Ingénieurs et Scientifique de France et Rémi Bastien, Président du Pôle de compétitivité européen Next Move.

### **Convention APEC-ENSICAEN le 4 mai**

L'association pour l'emploi des cadres et l'École Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Caen ont signé le 4 mai 2022 une nouvelle convention de partenariat pour renforcer l'accompagnement des étudiantes, des étudiants, des apprenties, des apprentis, des jeunes diplômées et diplômés.

Les caractéristiques de l'environnement économique actuel et les conditions d'accès au marché de l'emploi imposent aux jeunes ingénieures et ingénieurs de disposer de compétences spécifiques pour mener à bien leur insertion dans la vie active. Dans le cadre du partenariat, l'Apec et l'ENSICAEN proposent des modules, des conférences et des ateliers intégrés aux enseignements pour les accompagner dans la construction de leur projet personnel et professionnel.

Avec plus de 300 partenariats avec des entreprises, des pôles de compétitivité et des acteurs institutionnels, l'ENSICAEN œuvre à améliorer ses contenus et méthodes pédagogiques en fonction des évolutions scientifiques, techniques et sociétales. Le cursus offre ainsi la possibilité à chaque élève-ingénieure et élève-ingénieur de construire progressivement son propre parcours au regard de ses préférences, sous statut étudiant ou par apprentissage. En fonction de la spécialisation choisie, des projets réalisés, des expériences en entreprise et à l'international, les ingénieurs et ingénieures diplômés de l'ENSICAEN ont, à l'issue des 3 ans d'études, un profil bien spécifique adapté à leur projet professionnel et au marché de l'emploi.

## Faits marquants à l'ENSICAEN ces derniers mois

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, se mobilise auprès des cadres et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. L'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME confrontées à des difficultés de recrutement, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin pour se développer. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre.

**Jean-François HAMET**

**Professeur des Universités**

**Directeur de l'ENSICAEN**